

## 土志田建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月21日～平成33年9月20日までの5年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの現場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成28年 9月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成29年 3月～ 受け入れを行う現場や部署への説明及び体制作り
- 平成29年 9月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成30年 3月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成30年 9月～ 現場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：平成29年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設置、実施する。

<対策>

- 平成28年 9月～ 社員へのアンケート調査
- 平成28年12月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成29年 3月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（年1回）及び社内共有データベース・及び紙面による社内掲示にて社員への周知（毎月）